

Департаментом государственной инспекции труда в ходе надзорной деятельности выявляются нарушения законодательства об охране труда в части организации проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) обязательных медицинских осмотров (далее - обязательные медосмотры) работающих, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и (или) на работах, где в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе.

Медицинские осмотры работников – одна из форм лечебно-профилактической помощи, заключающаяся в активном обследовании с целью определения состояния здоровья и раннего выявления заболеваний.

Порядок проведения таких медосмотров устанавливает Инструкция, утвержденная постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 29.07.2019 № 74. Последние изменения в Инструкцию внесены 06.05.2024.

Обязательные и (или) внеочередные медосмотры работающих проводятся в целях:

- обеспечения безопасности труда;
- предупреждения профессиональных заболеваний;
- охраны здоровья работающих.

Обязательные и (или) внеочередные медосмотры проводятся в отношении:

- физических лиц, работающих по трудовым договорам;
- физических лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, и иных физических лиц в соответствии с законодательством.

Обязательные и (или) внеочередные медосмотры работающих проводятся при выполнении работ:

- во вредных и (или) опасных условиях труда в зависимости от вредных и (или) опасных производственных факторов с учетом заболеваний (состояний) по перечню заболеваний (состояний), являющихся общими медицинскими противопоказаниями к работам во вредных и (или) опасных условиях труда;
- где есть необходимость в профессиональном отборе.

Медосмотры работающих проводятся медицинскими комиссиями по проведению обязательных и внеочередных медосмотров, формируемыми из числа медицинских работников.

Медицинские комиссии создаются в:

- государственных организациях здравоохранения;
- медицинских частях, больницах исправительных учреждений;
- медицинских частях лечебно-трудовых профилакториев;
- организациях, которые наряду с основной деятельностью также осуществляют медицинскую деятельность в порядке, установленном законодательством, и вправе проводить обязательные и внеочередные медосмотры только в отношении граждан, работающих в этих организациях (поступающих на работу в эти организации).

ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ МЕДОСМОТРЫ

Предварительные обязательные медосмотры проводятся при выполнении работ во вредных и (или) опасных условиях труда в зависимости от вредных и (или) опасных производственных факторов, а также в случае необходимости профессионального отбора.

Наниматель должен оформить и выдать работнику направление на медосмотр по установленной форме. В направлении указывается:

- вид медосмотра;
- Ф.И.О работника, дату рождения, место жительства (место пребывания);
- дату проведения предыдущего медосмотра, если работник направляется на периодический или внеочередной медосмотр;
- профессия, вредные и (или) опасные производственные факторы (факторы производственной среды и факторы трудового процесса) и (или) вид выполняемых работ;
- класс условий труда по каждому производственному фактору и класс опасности химического вещества (при воздействии на работника химических факторов).

Перечень случаев, когда наниматель обязан направить работника на предварительный медосмотр установлен в приложениях к Инструкции.

По результатам предварительных медосмотров работающих выдается медицинская справка о состоянии здоровья, подтверждающая годность (негодность) работающего к работе.

ПЕРИОДИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ МЕДОСМОТРЫ

Периодические медосмотры работающих проводятся с 1 января по 31 декабря календарного года. Периодичность проведения медосмотров также установлена в Приложениях к Инструкции.

Для проведения обязательных периодических медосмотров работников наниматель ежегодно составляет список профессий (должностей) в двух экземплярах (один из которых остается у нанимателя, второй – направляется в организацию здравоохранения до 1 января календарного года, в течение которого необходимо провести работникам запланированный периодический медосмотр (далее – календарный год)) с указанием результатов оценки условий труда по каждому вредному и (или) производственному фактору. Работники, не включенные в список профессий (должностей), а также физические лица, работающие по гражданско-правовым договорам, и иные физические лица проходят периодический медосмотр в соответствии с законодательством на основании направления.

Организация здравоохранения на основании списка профессий (должностей) составляет и направляет нанимателю не позднее 1 февраля календарного года график проведения периодических медосмотров работников, сформированный с учетом срока ранее проведенного периодического медосмотра.

Наниматель на основании списка профессий (должностей) и графика проведения периодических медосмотров составляет список работников, который за 20 рабочих дней до начала периодического медосмотра направляется им в организацию здравоохранения.

В случае несоблюдения графика проведения периодического медосмотра и (или) неявки работников на периодический медосмотр организация здравоохранения в течение пяти рабочих дней со дня завершения периодического медосмотра информирует нанимателя о несоблюдении графика проведения периодических медосмотров и (или) неявке работников на периодический медосмотр.

По результатам периодических медосмотров работающих в течение 30 рабочих дней со дня окончания периодических медосмотров организация здравоохранения составляет справку или акт.

Акт оформляется в двух экземплярах, один из которых в течение пяти рабочих дней направляется нанимателю и (или) работодателю, второй – остается в организации здравоохранения.

Срок проведения очередного периодического медосмотра исчисляется от даты окончания предыдущего периодического медосмотра, указанной в акте, или от даты выдачи медицинской справки о состоянии здоровья при проведении предварительного медосмотра.

ВНЕОЧЕРЕДНЫЕ МЕДОСМОТРЫ

Внеочередные медосмотры работающих проводятся в случае ухудшения состояния здоровья работающего по инициативе нанимателя и (или) работодателя, государственных организаций здравоохранения и иных организаций здравоохранения, осуществляющих оказание медицинской помощи, а также самого работающего.

Внеочередные медосмотры работающих осуществляются на основании направления.

В случае необходимости проведения работающему внеочередного медосмотра организация здравоохранения письменно информирует нанимателя (работодателя) о проведении работающему внеочередного медосмотра.

По результатам внеочередных медосмотров работающим выдается медицинская справка о состоянии здоровья, подтверждающая годность (негодность) работающего к работе.

Медкомиссия может принять одно из следующих решений:

— годен к работе (с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, вида выполняемых работ);

— негоден к работе (с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, вида выполняемых работ);

— годен к работе (с указанием отдельных вредных и (или) опасных производственных факторов, вида выполняемых работ) и негоден к работе (с указанием отдельных вредных и (или) опасных производственных факторов, вида выполняемых работ);

— годен к работе (с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, вида выполняемых работ) и нуждается в проведении внеочередного медосмотра;

— годен к работе (негоден к работе) с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, вида выполняемых работ и выявлено подозрение на хроническое профессиональное заболевание.

В случае выявления у работника противопоказаний к работе, для выполнения которой он был принят, наниматель будет вынужден расторгнуть трудовой договор на основании п. 2 ст. 42 ТК (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы). Вместе с тем такое увольнение будет возможно, если этого работника нельзя перевести с его согласия на другую работу, которая не противопоказана ему по состоянию здоровья.

Главный государственный инспектор Полоцкого межрайонного отдела Витебского областного управления Департамента государственной инспекции труда Жижова Е.В.